

The logo consists of a large, stylized leaf shape. The leaf is filled with a gradient of green, transitioning from a darker green on the left to a lighter green on the right. The word "SELAB" is written in white, bold, sans-serif capital letters across the center of the leaf. The background of the entire page is a pattern of overlapping, semi-transparent green circles of various shades, creating a textured, organic feel.

SELAB

**Jaarverslag
2023-2024**

VOORWOORD

Even stilstaan bij ...

We leven in een tijd waarin de arbeidsmarkt voor heel wat uitdagingen staat. Vergrijzing, digitalisering en ongelijkheid zetten druk op ons sociaal-economisch weefsel. Tegelijkertijd groeit het besef dat iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren aan onze samenleving, mits de juiste ondersteuning en kansen worden geboden. Selab speelt hierop in door betrokkenheid te creëren bij verschillende actoren.

In dit jaarverslag belichten we graag de impact van sociaal ondernemen bij Selab in woorden, cijfers en beelden.

Meerwaarde voor de regio

Selab werkt aan 'werk voor iedereen' en doet dat op een kwalitatieve en creatieve wijze. Met MODO bouwden we een samenwerking uit waarbij we mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kunnen bereiken, verbinden en versterken. Daarnaast startten we met de digibank een knappe e-inclusie werking op. Werkgeverschap werd de afgelopen jaren een nieuwe focus. Voor deze acties zijn middelen nodig. De expertise die Selab opbouwde rond subsidiewerking is van goudwaarde voor de regio.

Sterke strategische visie

Door de uitbreiding van de regierol sociale economie en werk, verruimde het aanbod van Selab. Er waren vragen rond de positionering van Selab en de scope van haar opdracht. We sloten de huidige bestuursperiode af met een strategische oefening die resulteerde in een heldere visie waarmee het nieuwe bestuur een mooie doorstart kan maken.

Het was fijn om als voorzitter dit vanop de eerste lijn mee te maken. Ik heb er alle vertrouwen dat Selab belangrijk zal blijven om personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, efficiënt en effectief te activeren.

Luc Devriese
Voorzitter



Krachtig Netwerk

Als netwerkorganisatie kunnen we goed inspelen op noden in onze samenleving. Samen met onze partners, gaan we voor inclusie, participatie en duurzame activering voor mensen die een afstand ervaren tot de arbeidsmarkt.

We brengen partijen samen en vertalen gezamenlijke doelen naar concrete acties en duurzame impact realiseerde. Innovatie is daarbij een kernwaarde.

We zetten sterk in op een dienstverlening die drempels verlaagt en mensen uitnodigt zich te engageren.

Hecht Teamwerk

Selab wil een schakel zijn in het traject van mensen naar de arbeidsmarkt.

Een hecht team van gemotiveerde collega's werken dagelijks aan die doelstelling én zijn sterk verbonden met het werkveld.

Door die nabijheid en expertise helpen we lokale besturen, werkgevers en andere partners om drempels te verlagen, talent te ontplooiën en structurele verandering te realiseren.

Als coördinator zeg ik dan ook dankbaar: 'Sterk geWerkt!'

Greet Patho
Algemeen Coördinator



INHOUD



Over Selab	4-5
Regierol SE & Werk	6-7
Activering	8
Activeringsprojecten	8
Stroom T	8
Moef! Selab	8
Modo	9
Tewerkstellingsinstrumenten	10
Wijkwerken	10
Gemeenschapdienst	10
Op Wielekes	11
Sociaal ondernemerschap	12
Scoop Sociaal	12
Schoem	12
Proeftuinen Jobcrafting	13
Schitteren in de zorg	13
Woonzorggroep Voorkempen	13
E-inclusie	14
Digibank Seleb	14-15
Cijfers	17-21



Raad van bestuur 2023-2024

Voorzitter

Luc Devriese

Ondervoorzitter

Herman Jongenelen

Raadsleden

Karina Hans

Véronique d' Exelle

Dirk Gerinckx

Katrin Kempenaers

Selab team

Algemeen coördinator

Greet Patho

Activering

Barbara Léonard

Bram Verheyen

E-Inclusie

Gerd Thijs

Judith van der Zandt

Noémie Cremmerye

Administratief medewerker

Veerle Van den Bergh

Inès Gabriëls

Bemiddelaars Wijk-werken

Schoten

Annemieke Van der Cruysse

Melissa Stuyck

Brasschaat & Malle

Erika Deben

Wuustwezel

Ester Van Gink

Kapellen

Pascale Huybrechts

Erika Deben

OVER SELAB



Wie zijn wij

Selab is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Brasschaat, Kapellen, Malle, Schoten, Stabroek en Wuustwezel. Samen maken we werk van een regionaal sociaal economisch beleid. We hebben als doel structurele drempels richting de arbeidsmarkt te verkleinen. Innovatie staat centraal in ons denken en doen.

We zien hierin activering, sociaal ondernemerschap en e-inclusie als belangrijke hefboomen voor maatschappelijke participatie. Via proeftuinen en vernieuwende partnerschappen gaan we aan de slag met de lokale uitdagingen van de arbeidsmarkt.

Regierol SE & Werk

De Vlaamse overheid geeft de lokale besturen een regierol op het vlak van sociale economie en werk. Deze regierol houdt in:

- het bevorderen van tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de reguliere en de sociale economie
- het bevorderen van sociaal en maatschappelijk verantwoord ondernemerschap
- het faciliteren van de samenwerking en het opvolgen van partnerschappen met VDAB en andere lokale arbeidsmarktactoren.

Selab bouwde ook in 2023-2024 verder aan effectieve overlegstructuren met een diversiteit aan partners. Deze bijeenkomsten leiden tot een heldere kijk op lokale en regionale noden. Deze overlegfora komen 3 à 4 keer per jaar samen en resulteren in beleidsvoorbereidende documenten. Binnen onze regierol zetten we in op de thema's activering, sociaal ondernemerschap en e-inclusie.



Ondernemerschap



Activering





Herman Jongenelen
Burgemeester Stabroek

“Om goed te besturen, hebben we mensen nodig die én de lokale context kennen én expertise hebben in een specifiek beleidsdomein. Selab is regionaal georganiseerd maar is voldoende nabij om onze lokale noden te voelen en erop in te spelen. Anderzijds houden ze bewust hun focus op arbeidsmarkt gerelateerde thema's waardoor ze experts zijn in hun vakgebied.”



E-inclusie



Sociale economie & werk
Regierol



Activering

Selab versterkt arbeids- en participatiekansen van mensen met een afstand tot samenleving en/of arbeidsmarkt. Via activeringstrajecten biedt Selab kansen op persoonlijke groei, competentieontwikkeling en werkervaring. Samen met partners bieden we een kwalitatief ondersteuningsaanbod waardoor duurzame tewerkstelling mogelijk wordt én organiseren we werkervaring via tewerkstellingsinstrumenten.

Activeringsprojecten

STROOM T ESF 2019-2023

Stroom T is een voortraject voor mensen die bij het sociaal huis ondersteuning zoeken in hun zoektocht naar werk. De T staat voor Tewerkstelling en Toekomst. Zowel voor de cliënt als de arbeidstrajectbegeleider van het sociaal huis is het belangrijk meer zicht te hebben op zijn kwaliteiten, zijn tewerkstellingsmogelijkheden en de werking van de arbeidsmarkt. Dit gebeurt a.d.h.v. groepssessies, bedrijfsbezoeken en een assessment. De groepen komen anderhalve dag per week samen, gedurende twaalf weken.



*Drempels naar werkgevers
verlagen door werkbezoeken*

MOEF! Selab ESF 2021-2023



Met het ESF-project "MOEF! Selab" bouwden we een lokaal partnerschap voor jongeren uit. Het partnerschap versterkt de positie van jongeren (18-30 jaar) in de samenleving en op de arbeidsmarkt. MOEF! Selab verhoogt, mede door de lokale verankering, de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren. Door te werken met een partnerschap, worden de gekende knelpunten in de dienstverlening voor jongeren tegengegaan en/of verminderd.



*“In het begin was het
moeilijk maar
we zitten hier allemaal
met een reden...”*

Het partnerschap MODO heeft als doelstelling personen met een complexe multiproblematiek te versterken binnen de samenleving en hen duurzaam te laten participeren op de arbeidsmarkt. Dit zijn mensen die worstelen met een cocktail van ernstige psychische kwetsbaarheid, financiële en juridische problemen, moeilijke gezinssituaties en een precare wooncontext.



De weg naar tewerkstelling is voor deze mensen lang. Er zijn kleine stappen nodig om de verschillende drempels onder controle te krijgen. De weg wordt steeds met de deelnemer in functie van zijn hulpvraag uitgetekend. Van een diagnose tot een netwerktafel met de verschillende hulpverleners. Van vrijwilligerswerk tot een stage. Van een aanvraag voor een FOD-uitkering tot betaald werk.



Via individuele begeleiding werken deelnemers met hun begeleiders aan oplossingen voor hun drempels. Via de structurele groepswerking en het open groepsaanbod zoals 'energieke vrijdag' en 'me-time maandag' versterken deelnemers hun competenties en hun netwerk. Zo komt tewerkstelling weer een stap dichterbij. Daarnaast organiseert MODO assessments waarbij mensen aan de hand van specifieke opdrachten een beter beeld krijgen van hun competenties, zowel kwaliteiten als groeipunten. Deze info helpt hen bij de arbeidsmarktorientatie en kunnen ze zich beter voorbereiden op het solliciteren.

*“De begeleiding doet ons
naar boven kijken en niet
naar beneden.”*

Met de opleiding 'sterk naar werk' van Ligo krijgen deelnemers meer inzicht in de werking van de arbeidsmarkt. Zodra deelnemers klaar zijn voor werk kiezen we voor een combi-traject met VDAB. Onder begeleiding van Modu doet de deelnemer dan een stage bij een werkgever uit de regio.



Activering

Tewerkstellingsinstrumenten

Tewerkstellingsmaatregelen zijn waardevolle activeringsinstrumenten. Ze verkleinen de kloof tussen inactief zijn en stappen zetten richting werk. Tijdens een werkervaringstraject worden er verschillende taken uitgetoetst waarbij de begeleider competenties in kaart kan brengen en drempels kan bespreken.

Wijkwerken



Wijk-werken is een activeringsmaatregel waarbij langdurig werkzoekenden opdrachten bij particulieren en vzw's uitvoeren. In 2023-2024 daalde het aantal prestaties en het aantal verkochte wijk-werkcheques. Een algemene trend in Vlaanderen die te verklaren is door:



- De uitstroom van ex-PWA's. Deze wijk-werkers presteerden vaak het maximaal aantal uren per maand (60u).
- Veel wijk-werkers ervaren een afstand tot arbeidsmarkt waardoor ze minder uren presteren.
- Naast wijk-werken bestaan er nog andere tewerkstellingsmaatregelen waarbij er voorzien wordt in begeleiding op de werkvloer.

Gemeenschapdienst

In 2023 stimuleerde de Vlaamse Regering lokale besturen om werkplekken open te stellen voor mensen die binnen de maatregel gemeenschapdienst werkervaring kunnen opdoen. Tijdens deze begeleidingstrajecten, van maximaal 6 maanden, wordt de werkzoekende begeleidt door een GLOW begeleider (Groeien en leren op de werkvloer).



Net zoals bij het wijk-werken kunnen langdurig werkzoekenden kleinschalige taken uitvoeren bij lokale besturen, vzw's en scholen. Selab diende voor de lokale besturen Brasschaat, Malle en Kapellen een aanvraag in voor een opstartsubsidie voor gemeenschapdienst. Het lokale bestuur Schoten diende zelf een aanvraag in.

De aanvragen werden goedgekeurd, waardoor er 48 stageplaatsen gecreëerd werden in onze regio. Daarnaast kregen 6 werkvloerbegeleiders bij de lokale besturen een opleiding als inclusieve werkvloerbegeleider.

Op Wielekes: Schoten – Wijnegem



Op Wielekes is een bib van kinderfietsen waar inwoners tegen een laag bedrag kwalitatieve tweedehands kinderfietsen kunnen huren. Met deze dienstverlening bieden we werkervaringsplekken aan. Tijdens het fietsherstel werken mensen aan hun attitudes en competenties. Dit biedt kansen voor persoonlijke groei en helpt bij het ontwikkelen van vaardigheden in hun zoektocht naar werk.

Door het herstellen van tweedehands kinderfietsen draagt het project bij tot de circulaire economie. Onderdelen van onherstelbare fietsen worden gerecupereerd en Wanneer er materiaal aangekocht wordt, werken we samen met de lokale fietshandelaar. Sinds de oprichting in oktober van 2019 zijn er reeds 594 fietsen uitgeleend aan 305 gezinnen.



Andere acties van Op Wielekes:

- Begeleiding van jongeren bij herstelbemiddeling. Wanneer een jongere een GAS-boete krijgt, kan de jongere er voor kiezen om deze om te zetten in werkuren bij een maatschappelijk project (samenwerking met jeugddienst Schoten).
- Jaarlijkse fietscontrole voor de lagere scholen. Hierbij controleren de vrijwilligers jaarlijks ±400 fietsen.
- Ontwikkeling van fietsparcours om de fietsvaardigheid van kinderen op een speelse manier te verbeteren.
- Oefensessies voor het fietsexamen voor leerlingen van het 6 de leerjaar (jaarlijks 150 personen deelnemers).
- Organisatie van ervaringsdag voor anderstalige jongeren (OKAN).
- Herstellingen op vraag van lokale vzw's en aanwezigheid op repaircafés.
- ...



Sociaal ondernemerschap

Geen activering zonder ondernemerschap. Via onze projectwerking doen mensen, leerervaringen op waardoor de stap naar de arbeidsmarkt kleiner wordt. Daarnaast investeert Selab in een sterk regionaal netwerk waar ondernemers een prominente rol opnemen. Lokale besturen kunnen via overheidsopdrachten tewerkstellingskansen creëren. Via proeftuinen en vorming stimuleren we reguliere werkgevers om werkvloeren inclusiever te maken.

Scoop Sociaal: Focus op een sociaal aankoopbeleid

Scoop sociaal is een methodiek van Selab voor lokale besturen die sociale impact willen realiseren via aankoopprocedures.

Schoem

Selab ondersteunde de gemeente Stabroek tijdens het aanbestedingsproces van de bouw van ontmoetingscentrum Schoem. De gemeente creëerde via de bouw van Schoem leer- en tewerkstellingskansen én stimuleerde samenwerking tussen reguliere en sociale economie. We ontwikkelden een keuzelijst met acties waaruit de aannemer kon kiezen waarop in te zetten gedurende de werken.

Selab begeleidde in dit traject de bouwheer Groep Van Roey bij de opmaak en uitvoering van hun sociaal actieplan.



Tijdens de werken werden leerkansen gecreëerd voor leerlingen van het PITO én kwam er een samenwerking met maatwerkbedrijf Noordheuvel op gang. Voor de dienstverlening bracht Selab de gemeente in contact met IN-Z vzw. Vandaag zijn er **2 brugfiguren** aan de slag die de bezoekers brengen waar ze moeten zijn. Op 12 september 2024 organiseerden IN-Z vzw, de gemeente Stabroek en Selab een Bootcamp voor lokale besturen, die ook in hun rol van werkgever de tewerkstellingsgraad van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt willen verhogen.



Proeftuinen Jobcrafting



Schitteren in de zorg

OLO-Rotonde tekende in op de projectoproep van Provincie Antwerpen 'Schitteren in de zorg' om te ervaren hoe medewerkers uit sociale economie een meerwaarde kunnen zijn bij een zorgverstrekker voor personen met een beperking. Het partnerschap bestond uit Olo-Rotonde IN-Z vzw, Selab, Konnekt en de AP Hogeschool. In-Z vzw begeleidde mensen vanuit individueel maatwerk. Selab maakte de vacatures bekend bij de OCMW's, VDAB en andere arbeidsmarktactoren waardoor we zorgden voor een snellere instroom van medewerkers. Er werden 6 functies gecreëerd waarvan er **4 werden** ingevuld via de zij-instroom sociale economie.

Op 22 november 2024 deelde het partnerschap haar ervaringen op de inspiratiedag Schitteren in de Zorg op Perron Noord in Brasschaat.



Woonzorggroep Voorkempen



Net zoals bij meerdere zorgorganisaties, vormt het een uitdaging voor de woonzorggroep Voorkempen om hun vacatures in te vullen. Selab stimuleerde een samenwerking tussen gemeente Schoten, de woonzorggroep Voorkempen en IN-Z vzw voor het creëren van sociale tewerkstelling. In 2024 waren er 2 medewerkers van IN-Z vzw actief binnen de woonzorggroep Voorkempen.

E-inclusie

De digitale trein wacht niet en helaas is niet iedereen mee. Selab zet in op e-inclusie omdat digitale vaardigheden nodig zijn om ten volle te kunnen participeren aan de samenleving én de arbeidsmarkt. Met de digibank Selab en de zijprojecten Digiparent en Iedereen digitaal zetten we in op een toegankelijke e-dienstverlening.

Digibank Selab



Via de opstart van digibanken wil de Vlaamse Overheid lokale partnerschappen ondersteunen om het risico op digitale uitsluiting te verkleinen.

Digibank Selab is een partnerschap tussen de 6 lokale besturen, Ligo Antwerpen, LBC, Edukempen, Saamo, VDAB, Noordheuvelland en Selab. Selab coördineert de Digibank die het centraal aanspreekpunt is voor alle e-inclusie initiatieven in onze regio. Ons aanbod wordt aangeboden via een netwerk van publieke locaties, de digipunten.

Digibanken voorzien via toegankelijke en laagdrempelige dienstverlening in:

- Toegang tot digitale technologie
Uitleendienst laptops en betaalbare telecommunicatie
- Versterken van digitale vaardigheden
Vormingsaanbod digitale thema's en digitale vragenuren
- Wegwijs maken binnen digitale dienstverlening
Ondersteuning over o.a. Mijn Burgerprofiel, Itsme



"Ik heb wel kleinkinderen waar ik hulp aan kan vragen, maar dan nemen ze snel mijn smartphone over en begrijp ik niet goed wat ze hebben gedaan. Ze hebben ook niet altijd veel tijd. Ik ben blij dat ik hier terecht kan voor duidelijke uitleg. Een schitterend initiatief."

Irma

Bezoeker van een digitaal vragenuren

Ons aanbod werkt als een digitaal ecosysteem, bestaande uit elkaar verrijkende en versterkende elementen:



- vragenurtjes waar bezoekers zonder afspraak concrete digitale leervragen kunnen voorleggen aan vrijwillige digihelpers.
- laagdrempelige vormingen en workshops. Op basis van de veel gestelde vragen tijdens de vragenurtjes leggen we het aanbod vast. Hierbij werken we samen met verschillende vormingspartners die hun aanbod diversifiëren in leer- en instapniveau van de deelnemers.
- Beschikbaar stellen van laptops. Deze kunnen gratis ontleend worden via een doorverwijzing van sociale diensten en andere partnerorganisaties.

We zetten met onze dienstverlening ook in op een duurzame impact, circulariteit en sociale economie. Zo krijgen refurbished laptops een tweede leven via onze inzamelingspartner Close the Gap. We Besteden de logistiek en het refurbishen van de laptops uit aan maatwerkbedrijf Noordheuvél.



Een medewerker van Noordheuvél installeert een uitleenlaptop.

De Digibank telt 50 vrijwilligers die worden ingezet tijdens onze digitale vragenurtjes en vormingen. Selab zorgt voor werving, vorming, begeleiding en ondersteuning. Naast de digibank is Selab betrokken in de projecten:

“Digi-parent” (Koning Bouwdewijnstichting, 30-06-2025) waar we in samenwerking met de gemeente Stabroek inzetten op digitale noden bij gezinnen met schoolgaande kinderen. We ondersteunen huistaakbegeleiders en het netwerk rond scholen.

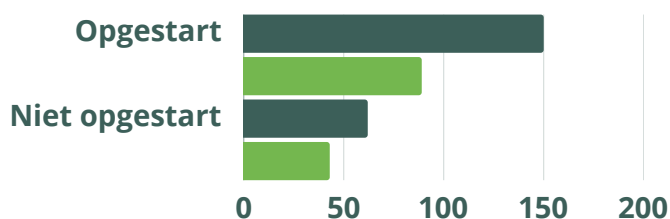
Selab is partner bij “Iedereen Digitaal” (ABB, Uitrol e-inclusiebeleid tot 30-06-2025), waar we samen met de gemeenten Kapellen, Brasschaat en VZW IN-Z o.a. inzetten op de betaalbaarheid van telecom. Een brugfiguur informeert en stemt het complex telecom aanbod af op de persoonlijke noden. In beide projecten wordt er maximaal doorverwezen naar het aanbod van Digibank Selab.



SELAB IN CIJFERS

Moef! Selab & Stroom T 2020 - 2023

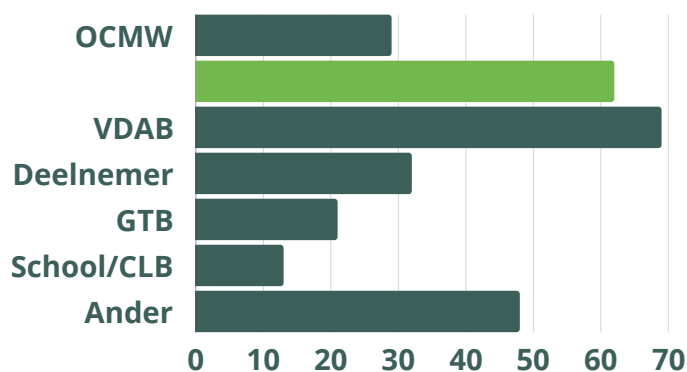
Status



Ongeveer een 100-tal begeleidingen werden niet opgestart omdat de kandidaten na meer informatie andere verwachtingen hadden of niet het gepaste profiel hadden zoals leeftijd, woonplaats, te complexe randproblematieken en tewerkstelling.

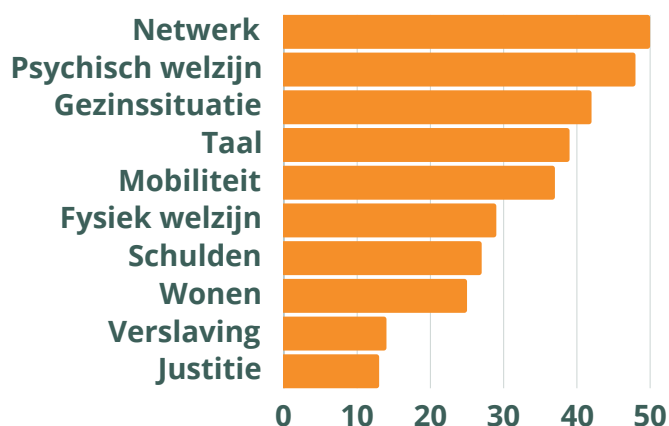
Toeleders

Voor Stroom T kon enkel het OCMW toeleiden. Toeleders zoals politie, gemeentelijke jeugddiensten en het JAC vallen onder de categorie 'andere'.



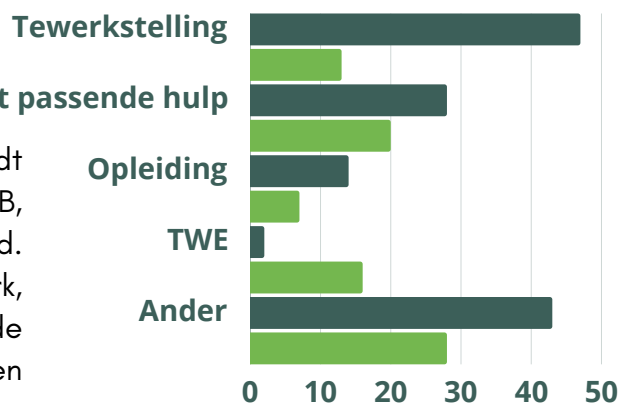
Bij doorverwijzing naar best passende hulp wordt de reguliere dienstverlening van oa VDAB, GTB, OLO-Rotonde of een psycholoog ingeschakeld. Onder de categorie 'Ander' valt oa vrijwilligerswerk, FOD uitkeringen, toeleiding naar Modo of de randvoorwaarden zijn nog te complex voor een ander activeringstraject.

Drempels



De deelnemers botsen op meerdere drempels tegelijk. In veel gevallen versterkt de ene drempel de andere. Daarom bekijken we in de begeleidingen welke drempels prioritair aangepakt moeten worden.

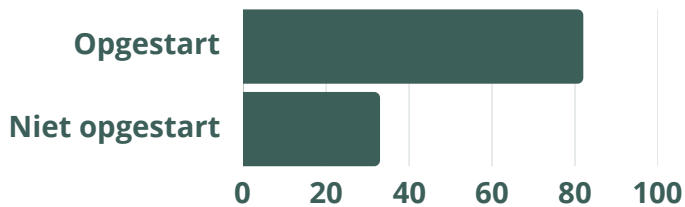
Uitstroom



Doorverwijzing naar best passende hulp

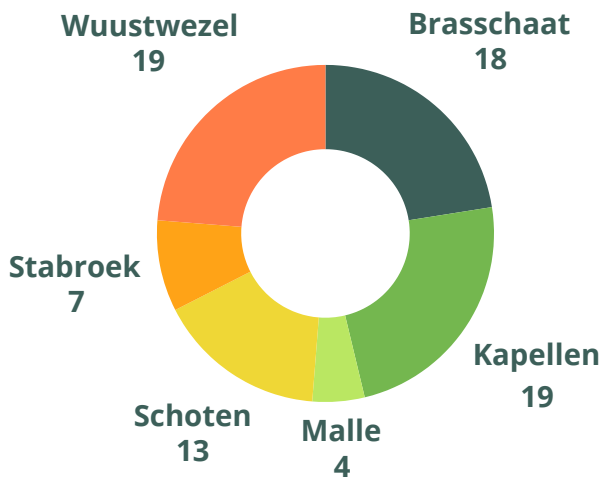
Modo 2024

Status



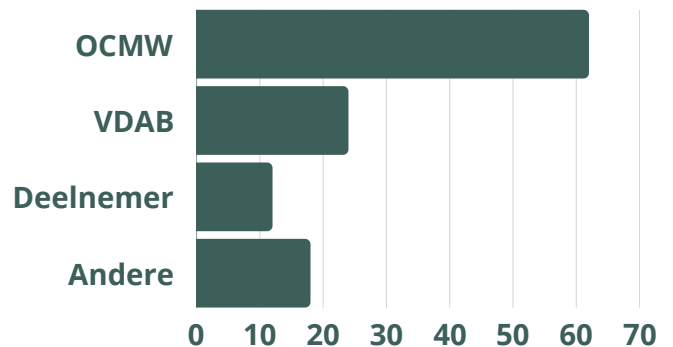
Om meerdere redenen stappen mensen niet in een traject: toch geen interesse, niet het juiste profiel of de hulpvraag kan door een reguliere dienstverlening opgepakt worden.

Woonplaats

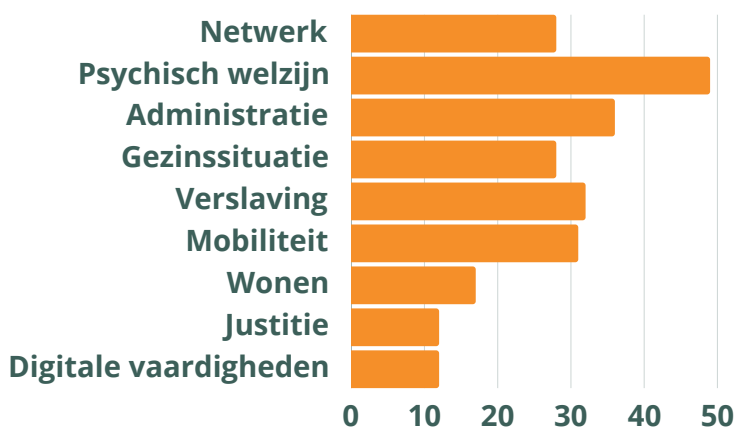


Toeleiders

Onder 'andere' toeleiders verstaan we Emimo, CAW, Emmaüs, OLO-rotonde en huisartsen.

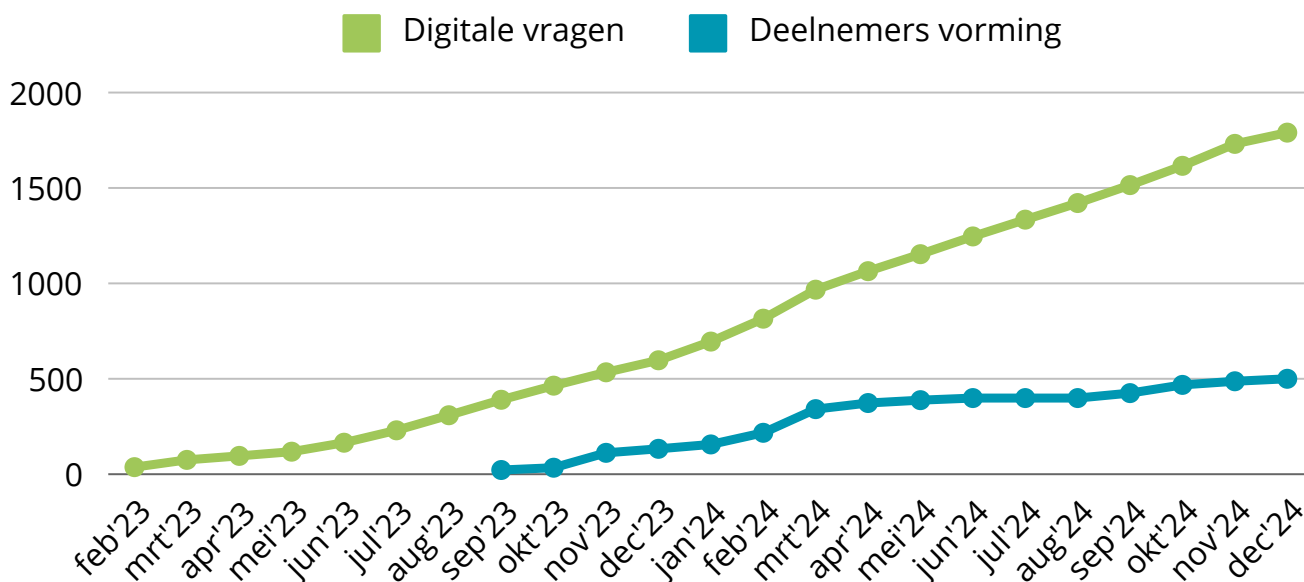


Drempels



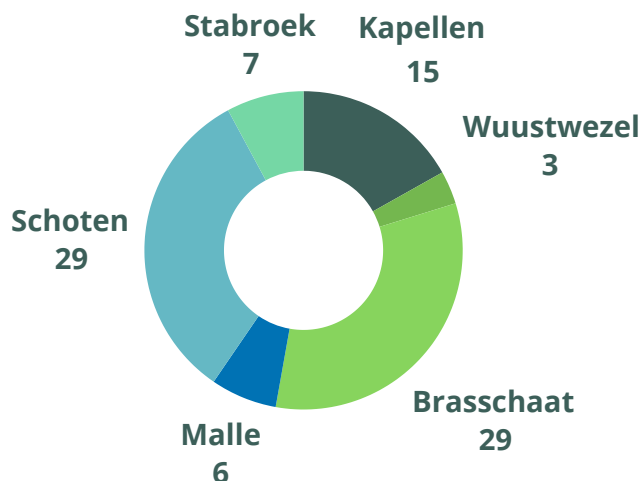
Digibank 2023-2024

Aantal digitale vragen en deelnemers vormingen:



1790 personen werden tijdens de **digitale vragenuren** verder geholpen met hun digitale leervraag. Dit zijn gemiddeld 100 digitale vragen per maand. Er namen 500 deelnemers deel aan een **vorming** over een digitaal thema. De meeste vormen werden georganiseerd over itsme, online veiligheid, gebruik van smartphone en de basis van Windows. Vormingen werden georganiseerd door CVO's, Ligo en vrijwilligers.

Aantal ontleende laptops:

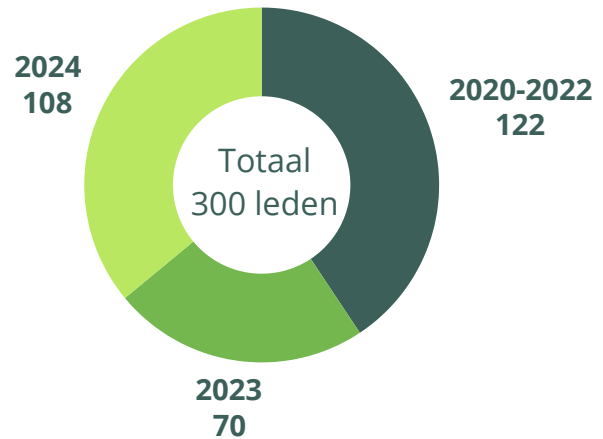


89 personen ontleende een **laptop** voor een periode van 3 maanden of langer. Er werden 92 laptops aangekocht en ter beschikking gesteld voor ontlening bij de openbare bibliotheken in de 6 gemeenten. Ontlening gebeurt op doorverwijzing van de Sociale Huizen en andere partners.

Op Wielekes 2023-2024

In 2023 en 2024 werkten er:

22 vrijwilligers, 2 wijk-werkers, 1 stagiair vanuit het OCMW en 3 jongeren in herstelbemiddeling vanuit de jeugddienst van Schoten mee aan het project.



Wijkwerken 2023-2024

Toeleidingen:

Er werden 24 personen toegeleid naar Wijk-Werken.

Bij 46 personen was VDAB toeleider, bij één persoon het OCMW en bij één persoon MOEF! Selab.

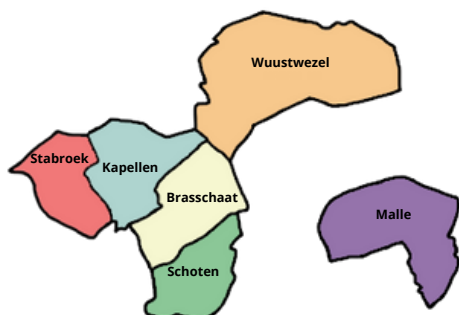


Doorstroom

85 Wijk-Werkers beëindigden hun opdracht. Negen maanden na het eind van hun opdracht is dit de status.



MET DANK VOOR DE STEUN



COLOFON

Met dank aan onze partners

De Lokale besturen van
Brasschaat, Kapellen, Malle, Schoten,
Stabroek en Wuustwezel.

De sociale economie actoren:
Noordheuvel, Aralea, In-Z vzw, Kringwinkel
Antwerpen, Kringwinkel De Cirkel, Goed
wonen, Casa Ametza.

De verschillende partners in onze ESF-
projecten:

Emino vzw, Arktos vzw, CAW/JAC
Antwerpen, Vagga, Logo Antwerpen,
Netwerk SaRa, Pang 0-18, Bethanië,
De Overkophuizen, Onbeperkt Jobstudent,
VDAB, lokale besturen, zelfstandig
experten (autisme, psychologen) en lokale
sociale ondernemers

De verschillende partners betrokken bij het
project Scoop Sociaal:

De gemeenten Stabroek, IGEAN,
Talentenwerf, Noordheuvel, PITO, en
Groep Van Roey.

De partners betrokken bij de Digibank:
LIGO Antwerpen, CVO Antwerpen, AGII,
Close the GAP, Noorheuvel en VDAB.

Partners betrokken bij Schitteren in de
Zorg: Provincie Antwerpen, Olo-Rotonde
vzw, In-Z vzw, Konnect vzw en AP
Hogeschool

MEER INFO

www.selab.be